



SMAS  
PORTO VITÓRIA-PR

**SECRETARIA MUNICIPAL DE ASSISTÊNCIA SOCIAL,  
HABITAÇÃO, POLÍTICAS PARA AS MULHERES E  
INCLUSÃO SOCIAL**

Prefeitura Municipal de Porto Vitória - Paraná  
Rua Athanasio Schick, 365 Cep:84615-000  
Porto Vitória-PR  
e-mail:acaosocial@portovitoria.pr.gov.br

## **RELATÓRIO DE AVALIAÇÃO DO PLANO MUNICIPAL DE ASSISTÊNCIA SOCIAL**

A comissão de acompanhamento e monitoramento permanente do Plano Municipal de Assistência Social e das deliberações da Conferência Municipal de Assistência Social, instaurada através da Resolução nº 08/2022, realizou no dia 04 de março nas dependências do Centro de Referência de Assistência Social-CRAS sito a Rua Athanasio Schick, 417 às nove horas reunião de avaliação , estando presentes: Carina Aparecida Graeff Dlugovitz, Elza Amélia Schneider, Tatiane Savi , Joice Naira Glaab Pereira e Larissa Giani Batalha Mello.

O presente documento se refere a avaliação do Plano Municipal de Assistência Social, vigência 2021-2024. Sendo que o processo de avaliação dar-se-á semestralmente. A avaliação segue conforme as 4(quatro) diretrizes apresentadas no Plano, analisando-se as diretrizes que são contínuas e as diretrizes que apresentam prazo de execução.

### **DIRETRIZ 1- Universalização do SUAS**

<b>Objetivo Estratégico</b>	<b>Meta</b>	<b>Prazo Tempo de Execução</b>	<b>Indicador da Meta</b>	<b>Acompanhamento/monitoramento</b>
Adequação e melhoria das estruturas físicas de equipamentos da Proteção Social Básica-	Reforma Estrutura física adequada conforme	Contínuo 2021-2024	Realização de reformas/manutenção do CRAS	Melhorias e reformas estão sendo realizadas conforme demanda apresenta. Necessidade da construção de um almoxarifado no CRAS

Centro de Referência de Assistência Social	legislação vigente			
Implantar Centro Dia	Implantar Centro Dia	2021-2024	Implantação de Centro Dia	Ate o presente momento, o município não foi contemplado com adesão a centro Dia.
Construção de sede para o CREAS	Construção	2021-2024	Número de construções para o CREAS	No ano de 2021 foi realizado contato com o MDS, solicitando orientações para que o município seja contemplado, contudo até o momento não tivemos retorno. Discutido possibilidade de articulação com algum deputado para implantação de CREAS
Construção sede para o Conselho Tutelar	Construção	2021-2024	Número de construções para Conselho Tutelar	Aguardando deliberações do governo Estadual para construção da sede do Conselho.
Construção para o Serviço de Acolhimento Institucional-Casa Lar	Construção	2021-2024	Quantidade de construções realizadas	Aguardando deliberações do governo Estadual para construção da sede do Conselho.
Realizar e manter diagnostico atualizado na área da Assistência Social.	Identificar a população em situação de vulnerabilidade social e promover ações de superação da mesma	Contínuo 2021-2024	Ações desenvolvidas com base no diagnóstico.	Em andamento.

Garantir equipe técnica do Centro de Referência de Assistência Social e Centro de Referência de Assistência Social conforme NOB-RH	Manter equipe do CRAS e CREAS	2021-2024	Equipe mínima atuante no CRAS e CREAS	Em andamento. Já sendo solicitado realização de concurso público para cargos referente a assistência social. Encaminhando ofício para a administração municipal incluir no próximo concurso público os cargos necessários.
Garantir recursos humanos necessários a todos os níveis de proteção e sede da Secretaria Municipal de Assistência Social, conforme orientações técnicas.	Manter equipe em todos os níveis de proteção e Secretaria	2021-2024	Quantidade de funcionários efetivos em todos os níveis de proteção e Secretaria	Em andamento. Já sendo solicitado realização de concurso público para cargos referente a assistência social.
Garantir recursos humanos, conforme Plano Nacional de Convivência Familiar e Comunitária (Serviço de Acolhimento Institucional-Casa Lar Josnei Martins)	Garantir equipe para o Serviço de Acolhimento	2021-2024	Contratação através de concurso público de equipe de referencia	Realizado teste seletivo para o cargo de mãe social em 2021. Edital 01/2021. Solicitado para a administração municipal a inclusão do cargo de cuidadora social( mãe social) no próximo concurso público
Promover inclusão das pessoas com deficiência e pessoas idosas em programas, projetos, serviços e benefícios socioassistenciais	Garantir a participação desse público nos serviços ofertados	2021-2024	Quantidade de pessoas com deficiência e idosos participantes nos serviços; Registro mensal de atendimento;	Em andamento. Previsão de março iniciar grupo de idosos. Crianças com deficiência estão inclusas no SCFV.
Manutenção da Secretaria Municipal de Assistência Social	Manutenção	Contínuo 2021	Manutenção	Contínuo.

DIRETRIZ 2- Aperfeiçoamento Institucional Continuo do SUAS

<b>Objetivo Estratégico</b>	<b>Meta</b>	<b>Prazo Tempo de Execução</b>	<b>Indicador da Meta</b>	<b>Acompanhamento/monitoramento</b>
Fortalecimento e manutenção de serviços/programas do Centro de Referência de Assistência Social( CRAS)	Inserção e manutenção de serviços/programas	Contínuo 2021-2024	Quantidade de serviços e programas em execução no CRAS	Em andamento a execução dos serviços: * Transferência de renda Nossa Gente Paraná; programa Nossa Gente Paraná, programa auxílio-gás, renda agricultura familiar, Auxílio-Brasil, programa leite das crianças, compra direta, tarifa social( luz e água), programa caixa d'água, PAIF, SCFV. Totalizando 12 programas/serviços
Adequação/reordenamento do Serviço de Acolhimento Institucional –Casa Lar Josnei Martins	Construção de Imóvel Equipe técnica conforme legislação vigente	2021-2024	Quantidade de construções realizadas; Realização de concurso público	Teste seletivo realizado. Edital 01/2021 Construção não foi realizada
Efetivação do Programa Família Acolhedora	Efetivar o programa municipal	2021-2024	Quantidade de famílias atendidas pelo programa,	Não realizado. Atualmente não há nenhuma família

	Alteração da Lei Municipal nº1013/2009 com o objetivo de estender a família acolhedora para família extensa e demais atualizações necessárias.		Ampliação do número de famílias acolhedoras.	inscrita no programa família acolhedora.
Adequação da legislação Municipal à legislação do SUAS	Adequar a legislação	2021	Alterações e criação de leis municipais	Encaminhado em fevereiro/2022 para a administração projeto de lei que regulamente o SUAS no Município.
Estruturação da Secretaria Municipal de Assistência Social com formalização de áreas essenciais	Estruturar a Secretaria	2021-2024	Estruturação da secretaria	Não realizada. Municípios de Pequeno porte I e II precisam ter com instituição formal, na estrutura do órgão gestor de assistência social, as áreas constituídas como subdivisões administrativas, Proteção Social Básica, Proteção Social Especial e a área de Gestão do SUAS com competência de Vigilância Socioassistencial

DIRETRIZ 3- Gestão Democrática, Participativa e Transparente

<b>Objetivo Estratégico</b>	<b>Meta</b>	<b>Prazo Tempo de Execução</b>	<b>Indicador da Meta</b>	<b>Acompanham ento/monitora mento</b>
Adequação de espaço físico da Sede do Conselho Tutelar	Construção/ Reforma	2021-2024	Quantidade de adequações realizadas na sede do Conselho Tutelar	Não realizada. Aguardando deliberações estaduais.
Garantia do exercício do controle social, através dos Conselho Municipais. Estrutura física em local adequado para as reuniões.	Realização de Conferencias Municipais, reuniões ordinárias e extraordinárias	Contínuo 2021	Quantidade de reuniões realizadas Quantidade de conferencias municipais realizadas; Paridade do conselho	Em andamento. Reuniões dos conselhos ocorrem mensalmente. Bem como conferencias a cada 2 anos.
Viabilizar recursos financeiros para custear despesas dos Conselhos governamentais e não governamentais ( sociedade civil) em eventos oficiais fora do município	Participação efetiva dos conselheiros em eventos	2021-2024	Quantidade de conselheiros participantes em eventos fora do Município	Não ocorreram eventos fora do município.
Fortalecimento do Comitê Municipal e Comitê Local do Programa Nossa Gente Paraná	Garantir a articulação dos Comitês	2021	Reuniões realizadas pelos Comitês; Ata das reuniões realizadas inseridas no sistema	Retorno das reuniões de forma sistemática no ano de 2022

DIRETRIZ 4- Integralidade da Proteção Socioassistencial

<b>Objetivo Estratégico</b>	<b>Meta</b>	<b>Prazo Tempo de Execução</b>	<b>Indicador da Meta</b>	<b>Monitoramento/acompanhamento</b>
Fortalecer e aprimorar apoio técnico a rede socioassistencial pública e privada	Aprimoramento da rede	Contínuo	Atualização do CNEAS/CadSuas Quantidade de monitoramento e execução dos serviços, programas e projetos Adequar e qualificar as ofertas	Em andamento; previsão de visitas de monitoramento a rede socioassistencial.
Acompanhamento familiar pelo Serviço de Proteção e Atendimento Integral a Família-PAIF- à famílias inscritas em Programas de Transferência de Renda e/ou em situação de vulnerabilidade social.	Desenvolver ações de proteção integral as famílias do PAIF	Contínuo	Atendimento de 500 famílias por ano	Em andamento. Contínuo
Busca ativa pela equipe técnica do CRAS para inclusão e demanda prioritária dos usuários de diversas faixas etária do Serviço de Convivência e de Fortalecimento de Vínculos	Acompanhamento das famílias prioritárias	Contínuo	Inclusão dos usuários do SISC Mínima de 50% dos usuários no SISC situação prioritária	Busca ativa será realizada, contudo não será atingido a mínima de 50% dos usuários prioritários. CRAS estará realizando um trabalho em

				rede com conselho tutelar e demais instancias para encaminhar usuários em situação prioritária.
Assegurar e garantir o repasse de recursos para manutenção/aquisição de itens de investimento e custeio para a execução dos serviços prestados através da Secretaria Municipal de Assistência Social	Garantir a qualidade dos serviços prestado	Contínuo	Execução dos serviços prestados	Contínuo. Em andamento
Manutenção e ampliação dos serviços prestados na Proteção Social Básica e Proteção Social Especial-Alta Complexidade	Manter e ampliar os serviços ofertados	Contínuo	Quantidade de serviços /programas ofertados	Contínuo. Em andamento
Fortalecer a gestão e a operacionalização do Cadastro Único	Alcançar nível máximo do Índice de Gestão Descentralizada( IGD)	Contínuo	Valor médio do IGD municipal	97% índice médio do IGD municipal
Garantir a qualidade dos equipamentos ( investimento e custeio) que são utilizados para os atendimentos do CadÚnico	Possuir todos os equipamentos adequados	Contínuo	Qualidade dos equipamentos disponíveis para o atendimento Internet adequada para o programa	Contínuo. Em andamento



Garantir continuidade do acompanhamento aos beneficiários que apresentam descumprimento de condicionalidades	Identificar as famílias em descumprimento de condicionalidades	Contínuo	Reuniões realizadas com as famílias Acompanhamentos através do SIGPBF	Contínuo , em andamento. Estava suspenso devido a pandemia.
Socializar as atribuições e responsabilidades de cada área e a importância do trabalho intersetorial.	Realizar reuniões intersetoriais	Contínuo	Reuniões com Agentes Comunitários de Saúde, Escolas Municipais e Estaduais, Assistência Social , Conselho Tutelar entre outros	Extinguir devido ao fato de que já há as reuniões de rede
Fortalecimento da Instancia de Controle Social-ICS no âmbito do Programa Bolsa Família	Fortalecer a ICS municipal	Contínuo	Acompanhamento da ICS nas questões referentes ao PBF	
Garantir acesso aos serviços existentes no Município , priorizar o público do Programa Bolsa Família no acesso as vagas no Pronatec	Oferecer cursos profissionalizantes	Contínuo	Quantidade de cursos e usuários participantes dos cursos do Pronatec	
Inclusão das famílias em situação de vulnerabilidade social no Programa Nossa gente Paraná	Superação da vulnerabilidade social apresentada pelas famílias	Contínuo	Meta de inclusão de 100 famílias no sistema	Meta atingida. Realizada.
Acompanhamento familiar das famílias inseridas no Nossa gente Paraná	Acompanhar 100% das famílias inseridas no programa	contínuo	Visitas domiciliares realizadas Reuniões realizadas com as famílias Ações propostas as famílias que foram executadas dentro do prazo	Meta atingida. Realizada continua

Garantia de repasse para cofinanciamento dos benefícios eventuais	Garantir a concessão e o cofinanciamento	Contínuo	Cofinanciamentos realizados	Contínuo.
Realização de acompanhamento e avaliação da concessão e suspensão de benefícios eventuais	Garantir a concessão de benefícios eventuais	Contínuo	Quantidade de benefícios eventuais concedidos	Contínuo. Em janeiro de 2022 foram concedidos XXX
Manutenção do Serviço de Proteção Social a Adolescentes em Cumprimento de Medida Socioeducativa de Liberdade Assistida ( LA) e de Prestação de Serviços à Comunidade( PSC)	Manter o Serviço de PSC e LA	2021-2024	Atendimentos e acompanhamentos realizados aos adolescentes que cumprem Medida Socioeducativa	Contínuo. Em andamento
Implantação do Serviço de Proteção e Atendimento Especializado a Famílias e Indivíduos ( PAEFI)	Implantação de CREAS	2024	Implantação de CREAS	Não realizado. Não há CREAS no município.
Estimular a participação dos idosos no Serviço de Convivência e de Fortalecimento de Vínculos	Atingir ao menos 30% da participação de idosos no	2021-2024	Número de idosos inclusos no SCFV do CRAS; Inclusão no SISC;	Busca ativa para inclusão dos idosos no município.
Fortalecer o Serviço de Proteção Social Básica no Domicílio para pessoas com deficiência e idosos	Contribuir com o acesso de pessoas idosas e com deficiência ao serviço de	2024	Número de idosos inclusos no Serviço	Busca ativa

	convivência e fortalecimento de vínculos. Através de atendimento domiciliar			
Assegurar e garantir o Termo de Colaboração da parceria entre a Prefeitura Municipal de Porto Vitória-Pr e a APADEFIC	Fortalecer a parceria entre a entidade e prefeitura	2021	Redução do número de encaminhamentos e solicitação de providencias por parte da Apadefic	<b>Realizado</b>

Metas alcançadas/realizadas

Equipar adequadamente com mobiliário e equipamentos de informáticas/veículos CRAS/CREAS/Secretaria Municipal de Assistência Social/Conselho Tutelar	Aquisição de itens permanentes	2021-2024	Quantidade de itens adquiridos	Em 2021 foram realizadas aquisições de equipamentos para o CRAS e Secretaria Municipal. Todos os locais se encontram bem equipados.  <b>Objetivo estratégico realizado.</b>
Implantar comissão de acompanhamento e monitoramento permanente do Plano Municipal/Decenal de Assistência Social	Garantir a efetivação do Plano Municipal	2021	Reuniões realizadas para monitoramento do Plano	Realizada implantação de comissão em fevereiro de 2021. <b>Objetivo estratégico realizado.</b>
Cadastramento das famílias com beneficiários do Benefício de Prestação	Cadastrar todas as famílias no CadÚnico	Contínuo	Atingir 100% das famílias beneficiárias do BPC	Atingido 100% das famílias beneficiárias do BPC

Continuada-BPC no Cadastro Único				
----------------------------------	--	--	--	--

Extinguir

Implantação e efetivação de um Plano de Cargos, Carreiras e Salários( PCCS) dos funcionários da Assistência Social( Nob-SUAS-RH)	Valorizar o trabalhador do SUAS	2021-2024	Aprovação do Plano de Carreira dos funcionários	Extinguir o objetivo estratégico. Município de pequeno porte, onde os funcionários seguem o funcionalismo público
Assegurar equipe técnico-administrativa para a Secretaria Executiva dos conselhos, e estrutura logística necessária para manter as funções pertinentes ao seu funcionamento	Contratação da equipe para a Secretaria Executiva	2021-2014	Concurso Público. Profissionais contratados para Secretaria Executiva dos Conselhos	Não realizada. Extinguir devido ao município ser de pequeno porte não há esta possibilidade. Outros cargos foram solicitados para o próximo concurso público